

Re-integratie Spoor 2

Je bent al geruime tijd ziek en van de bedrijfsarts of arbeidsdeskundige heb je te horen gekregen dat je niet bij je eigen werkgever kunt terugkeren. Er breekt een onzekere tijd aan. Noodgedwongen op zoek naar een nieuwe baan bij een andere werkgever, hoe doe ik dat? Kootsch helpt je daarbij!



Re-integratie Spoor 2, uitdaging voor werkgever én werknemer

Op het moment dat jij en je werkgever te horen hebben gekregen dat terugkeer in je eigen functie en/of bij je eigen werkgever niet meer mogelijk is, heb je al een heel traject achter de rug. Alhoewel het waarschijnlijk niet compleet als een verrassing komt, is er nu geen weg meer terug. Jij en jouw werkgever staan gezamenlijk voor de uitdaging om te zorgen dat je niet in de WIA terechtkomt.

“Samen met jouw werkgever werken aan een nieuwe toekomst op de arbeidsmarkt, dat is in ieders belang.”

Dat betekent dat jij voor het einde van twee jaar verzuim een nieuwe baan bij een andere werkgever gevonden moet hebben. Lukt dat niet dan zal jouw inkomen behoorlijk omlaag gaan. Dat wil jij niet, dat willen wij niet en jouw werkgever ook niet. Een nieuwe baan vinden die echt bij je past is lastiger dan je denkt en is daarom een uitdaging. Wat ons betreft is er dus geen tijd te verliezen en gaat jouw coach zo snel als mogelijk met jou rond de tafel.

Een Re-integratietraject Spoor 2 bij Kootsch, hoe gaat dat in zijn werk?

Je gaat samen met jouw coach beginnen aan een belangrijke samenwerking die bepalend is voor jouw toekomst. Het is daarom ook van groot belang dat jij je veilig voelt bij jouw coach.

De intake

Het liefste komt onze coach dan ook bij jou thuis kennismaken, in je eigen omgeving waar je je op je gemak voelt. We gaan in dat eerste gesprek uitgebreid in op:

- Hoe jouw ziekteperiode is verlopen.
- Jouw arbeidsbeperkingen en wat die voor jou betekenen.
- De ideeën die jij eventueel hebt met betrekking tot een nieuwe baan.



- De opleidingen & cursussen die je hebt gevolgd.
- Jouw vaardigheden en competenties.

We nemen ruim de tijd voor onze kennismaking. Zo kunnen we aan elkaar wennen en krijg jij alle ruimte om je hart te luchten. Dat geeft jou, zo is onze ervaring, letterlijk de ruimte om in beweging te komen.

Plan van aanpak

Op basis van ons eerste gesprek maken wij een plan van aanpak. In dat plan van aanpak nemen wij op naar welke functies wij samen met jou op zoek gaan en onderbouwen wij deze keuzes. Als er nog aanvullende testen nodig zijn om de keuzes die we gemaakt hebben te bevestigen dan doen we dat natuurlijk. Wellicht verdienen sommige vaardigheden nog wat aandacht, ook daar kijken we samen naar en pakken we dit indien nodig op.

“Voordat we dit plan van aanpak aan jouw werkgever sturen bespreken we dit nog met jou. Wij vinden het namelijk belangrijk dat jij ook achter het plan staat.”

Tijdens het Re-integratie Spoor 2 traject werken we samen aan de in het plan van aanpak uitgezette route. Uiteraard kan het plan tussentijds worden aangepast, mocht dat nodig zijn. Het plan geeft ons houvast tijdens het traject en bevat de afspraken tussen jou en jouw coach.

De begeleiding

Als jij en jouw werkgever instemmen met het plan van aanpak start onze begeleiding. Die bestaat uit twee onderdelen:

- **Verder verbeteren vaardigheden**

Het is vaak al even geleden dat je op zoek bent gegaan naar een nieuwe baan. De tijd heeft intussen niet stilgestaan. Brieven worden niet meer geschreven, het gaat om netwerken. Hoe breng je je netwerk in kaart en op welke wijze kunnen zij je helpen. Wat zeg je wel en niet als je eenmaal ergens aan tafel zit, hoe presenteer ik mezelf. Kootsch beschikt over handige werkboekjes met allerlei onderwerpen die te maken hebben met beter worden in je werk. Deze stellen wij graag aan jou ter beschikking en bespreken ze met je. Denk hierbij aan de volgende onderwerpen:

- Netwerken
- Solliciteren met beperkingen
- Solliciteren op leeftijd
- Sollicitatiegesprekken voeren

De informatie in onze werkboekjes zijn handig en concreet bruikbaar en helpen je om jouw vaardigheden aan te scherpen.

- **De zoektocht naar werk**

Naast jouw netwerk zijn er natuurlijk ook allerlei vacatures te vinden. Jij krijgt toegang tot ons online platform waar op basis van jouw profiel vacatures aan je worden voorgesteld die precies bij jou passen. Ons platform:

- Beschikt over alle online vacatures, ook die alleen op websites van bedrijven te vinden zijn.
- Vacatures worden ontdubbeld.
- De vacatures zijn actueel, worden iedere dag ververs.
- Jij krijgt iedere dag de passende vacatures aangeboden.

Er gaat geen kans verloren en samen met onze coach bepaal je op welke vacatures je wel en niet reageert en hoe je dat het beste kan doen.

Je bent niet alleen in je zoektocht naar de baan die bij jou past. Onze coaches zoeken mee én beschikken over interessante netwerken waarbinnen zich wellicht ook mogelijkheden voor jou bevinden. Dat houden zij uiteraard voor je in de gaten. Vinden zij een interessante functie voor je? Jij bent de eerste die het weet!

Ook bereiden onze coaches sollicitatiegesprekken met jou voor, mocht je daar behoefte aan hebben natuurlijk. Ook bespreken zij gevoerde sollicitaties met jou door waardoor ieder nieuw sollicitatiegesprek weer beter is dan de voorgaande.

Tijdens het traject heb je minimaal éénmaal per maand een voortgangsgesprek, online of persoonlijk, met je coach. Hiervan wordt een verslag gemaakt voor jou en jouw werkgever. Zo blijft jouw werkgever ook op de hoogte van de vorderingen die we maken. Bovendien heeft jouw werkgever deze verslagen nodig. Het UWV wil namelijk weten of deze zich voldoende heeft ingespannen om je aan een andere baan te helpen.

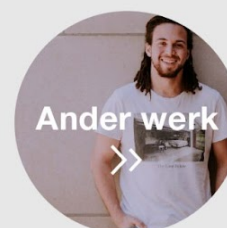
“Onze coach neemt maandelijks de vorderingen tijdens een voortgangsgesprek met je door en stelt waar nodig het plan van aanpak bij.”

Naast de voortgangsgesprekken die we met elkaar hebben is er ook tussentijds contact met je coach. Je kunt hem of haar altijd benaderen voor vragen en hulp. Wij begeleiden jou, geven jou advies en motiveren je op een positieve wijze.

Onze coach werkt doelgericht met jou aan het bereiken van het doel van jullie samenwerking, een nieuwe baan bij een andere werkgever die echt bij jou past!

Re-integratie Spoor 2 bij Kootsch

- Coaches met levens- en werkervaring
- Persoonlijke aandacht
- Doortastend en initiatiefrijk
- Oprecht en eerlijk
- Doeltreffend



Meer informatie?

M 06 - 519 045 18

E info@kootsch.nl

W [kootsch.nl](https://www.kootsch.nl)

Werk(t) voor jou.